

HOTEL SCHWEIZERHOF ST.MORITZ

Mitarbeiterpolitik

Wir respektieren unsere Mitarbeiter und fördern ein betriebliches Klima durch gegenseitige Achtung und Wertschätzung.

Die Leistung im fachlichen und menschlichen Bereich jedes einzelnen wird ständig gemessen und soll unserem hohen Standard entsprechen. Individuell erarbeitete Zielvereinbarungen werden periodisch überprüft.

Der Lohn eines jeden soll seiner Leistung angepasst sein. Eigenverantwortung und unternehmerisches Denken unserer Mitarbeiter werden entsprechend honoriert.

Nur motivierte Mitarbeiter sind bereit hohe Leistungen zu erbringen. Wir stellen den Mitarbeitern einen interessanten Arbeitsplatz zur Verfügung. Unsere Mitarbeiter werden in ihrer Position gefordert und durch regelmässige interne und externe Schulungen gefördert.

In unserem Haus pflegen wir einen kooperativen Führungsstil und beziehen unsere Mitarbeiter in Entscheidungen mit ein. Entscheiden aber muss derjenige, der die Verantwortung trägt. Dabei dürfen auch Fehler gemacht werden; sie tragen zur Entwicklung des Unternehmens bei, sollten jedoch nicht wiederholt werden.

Wir sind ein Team. Jeder Mitarbeiter hat die Verantwortung mit seinem Verhalten und seiner Arbeit zu einem optimalen Betriebsklima beizutragen.

Grossen Wert legen wir auf Kommunikation, das zeigt sich unter anderem durch einen institutionalisierten Informationsaustausch.

Wir sind nicht bestrebt, durch Unkenntnis und Unwissenheit der Mitarbeiter, uns Vorteile zu verschaffen. Diesen Grundsatz wenden wir vor allem im LGAV Bereich an, übertragen ihn aber sinngemäss auch auf die moralische Ebene der Zusammenarbeit. Umgekehrt erwarten wir dieselbe Haltung eines jeden einzelnen dem Betrieb gegenüber.